

# УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КИЗЕЛА

## ПРИКАЗ

07.04.2023 г.

№ 55

О внесении изменений в приказ от 12 июля 2021 года № 85 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края на 2021-2024 гг.»

В целях реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края, утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края от 08 ноября 2022 г. № 26-01-06-1089, Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края на 2021-2024 гг., утверждённого приказом Министерства образования и науки Пермского края от 08.06.2021 года № 26-01-06-649 (в редакции приказа от 08.07.2021 года № 26-01-06-730),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 12 июля 2021 года № 85 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края на 2021-2024 гг.» (далее – План) следующие изменения:

1.1. Раздел первый «Цели» изложить в следующей редакции:

«Цели Мониторинга:

1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

2. Формирование кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителя муниципальной образовательной организации.

3. Формирование управленческих команд в образовательных организациях.

Задачи Мониторинга:

- всесторонняя и объективная оценка профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей ОО для выработки комплекса мер по устранению дефицитов (затруднений) в профессиональной деятельности управленческих кадров и совершенствованию механизмов управленческой деятельности;

- сбор, обработка и анализ показателей (индексов показателей) эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (при проведении Мониторинга в последующих периодах – анализ динамики показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций);

- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

- выявление ОО с высокой эффективностью деятельности руководителей с целью распространения лучших практик;

- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;

- оказание адресной помощи;

- стимулирование целенаправленного и непрерывного повышения профессионального уровня, методологической культуры руководителей ОО, использования ими современных технологий управления образовательной организацией;

- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей ОО.»

2. Руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию Плана в установленные сроки.

3. Возложить контроль за исполнением приказа на главного специалиста управления образования Грачёву М.Г.

Начальник Управления образования



В.А. Павлова