

## Особенности трудоустройства несовершеннолетних

Основными особенностями заключения трудового договора с несовершеннолетним являются отсутствие испытания при приеме на работу, обязательный предварительный медицинский осмотр, режим рабочего времени, наличие работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет, и другие. Срочный трудовой договор с несовершеннолетним заключается в случаях, предусмотренных законодательством.

Заключение трудового договора допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование либо оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);

### Адреса и телефоны :

– Прокуратура Пермского края, адрес: ул. Луначарского, д. 60, г. Пермь, 614990, тел.: 8 (342) 217-53-10;

– Прокуратура г. Кизела, адрес: ул. Пролетарская, д. 19, г. Кизел, Пермский край, 618350, тел. 4-44-97; 4-45-13

– Территориальное управление Министерства социального развития Пермского края (Кизеловский отдел опеки и попечительства), адрес: ул. Советская, 30, г. Кизел, Пермский край, 618350, тел. 4-16-66

- ГКУ Центр занятости населения Пермского края  
Территориальный отдел по г. Кизелу  
Адрес: ул. Советская, 30, г. Кизел, 618353  
Тел. 4-22-36



Прокуратура  
города Кизела

# ПАМЯТКА

## Особенности трудоустройства несовершеннолетних

2022 год

-достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное время. При этом возможно выполнение только легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Также обязательным является письменное согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);

-не достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию, а также со спортсменом (ч. 4 ст. 63, ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ).

Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа (ч. 4 ст. 63 ТК РФ).

С указанными лицами, не достигшими совершеннолетия, можно оформить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор.

Законодательством Российской Федерации предусмотрен ряд особенностей:

-лица, не достигшие возраста 18 лет при заключении трудового договора, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст. ст. 69, 266 ТК РФ);

-для лиц, не достигших возраста 18 лет, при приеме на работу не устанавливается испытание (ст. 70 ТК РФ);

-нельзя принимать несовершеннолетнего на работу по совместительству (ст. 282 ТК РФ), а также на работу, выполняемую вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

-с работниками, не достигшими возраста 18 лет, не допускается заключение договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности. Привлечение к полной материальной ответственности осуществляется лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения (ч. 3 ст. 242, ст. 244 ТК РФ).

Установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ):

-для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

-для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

-для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

-для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Несовершеннолетних работников запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за

исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с утвержденными перечнями) (ст. 268 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. При этом по заявлению работника оплачиваемый отпуск за первый рабочий год должен быть предоставлен и до истечения 6 месяцев непрерывной работы. Непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска запрещено. Также недопустимы замена отпуска денежной компенсацией и отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 124, ч. 3 ст. 126, ст. 267 ТК РФ). В целом гл. 42 ТК РФ установлены особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Предусмотрены работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

-работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

-подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

-переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.